



KODEKS POSTĘPOWANIA CARGO NAVIGATOR GmbH dla partnerów transportowych (kontrahentów).

1. ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

Nasi partnerzy transportowi zobowiązują się do szczegółowego zasięgania informacji o przepisach międzynarodowych, krajowych i regionalnych w zakresie ich działalności, do reagowania na zmiany i (w razie potrzeby) do dostosowywania swoich działań do nowych przepisów. Ponadto są zobowiązani do uiszczania ustawowych opłat, takich jak podatki, opłaty i składki. Są również odpowiedzialni za posiadanie wszystkich niezbędnych pozwoleń na prowadzenie działalności i licencji na wykonywanie swojej pracy.

2. PRZECIWKORUPCJI

Nasi partnerzy transportowi są odpowiedzialni za zwalczanie korupcji, wymuszeń, przekupstwa i malwersacji. Naszym partnerom transportowym zabrania się przyjmowania oraz wręczania prezentów, nagród, jakichkolwiek korzyści, nielegalnych zachęt i innych gratyfikacji w relacjach biznesowych.

3. PRZEZROCZYŚĆ

Nasi partnerzy transportowi zobowiązują się do ustanowienia przejrzystych i zgodnych z prawem praktyk biznesowych. Partnerzy transportowi udzielą informacji o sytuacji finansowej firmy na żądanie CARGO NAVIGATOR GmbH. Aby zapewnić zgodność z dobrymi praktykami biznesowymi i naszymi minimalnymi standardami, zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzania audytów na terenie naszych partnerów transportowych. W przypadku rozbieżności między umawiającymi się stronami zobowiązują się one, w miarę możliwości, do rozstrzygnięcia ich poza sądem.



4. PRAWO PRACY

Praca przymusowa i praca dzieci są bez wyjątku zabronione. Należy wyraźnie przestrzegać ustawowego minimalnego wieku do zatrudnienia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Nasi partnerzy transportowi zobowiązują się do przestrzegania ustawowo określonych maksymalnych godzin pracy, przerw, odpoczynku i urlopów ich pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi układów zbiorowych i płacy minimalnej wszystkich krajów, których dotyczy transport, w szczególności zgodnie z niemieckim MiLoG i ÖLSD - BG, jak również do płacenia za nadgodziny i wszelkich ustawowych świadczeń socjalnych. Partner transportowy zwalnia CARGO NAVIGAORS i spółki należące do ich grupy z odpowiedzialności z tytułu wszelkich roszczeń osób trzecich wynikających z naruszenia jego zobowiązań wynikających z ustawy o minimalnym wynagrodzeniu lub z naruszenia zobowiązań podwykonawców, którym zleciła pracę na podstawie przepisów o płacy minimalnej. Ten obowiązek odszkodowawczy dotyczy zarówno odpowiedzialności cywilnej, jak i kar nałożonych na CARGO NAVIGAORS za naruszenia popełnione przez partnera transportowego lub zatrudnionych przez niego podwykonawców, a także za poniesione w związku z tym koszty. Obowiązek wypłaty odszkodowania w sposób wyraźny dotyczy również roszczeń od zakładów ubezpieczeń społecznych i organów podatkowych. Za wcześniejszą lub spóźnioną dostawę poza termin i ramy czasowe określone w zleceniu transportowym ustalana jest kara w wysokości 200€ - nawet bez dowodu konkretnego uszczerbku.

5. ZOBOWIĄZANIE DO UCZCIWEJ KONKURENCJI

Praktyki antymonopolistyczne, takie jak ustalanie cen, należy bez wyjątku oddzielić. Uzgadnia się ważność austriackiego prawa handlowego i cywilnego oraz jurysdykcję międzynarodową Austrii, a także jurysdykcję sądu właściwego dla siedziby CARGO NAVIGATOR GmbH.

6. WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA I OCHRONA DANYCH

Nasi partnerzy transportowi zobowiązują się do przestrzegania i stosowania RODO (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz jego warunków ramowych. Ponadto nasi partnerzy transportowi mogą wymieniać poufne informacje z CARGO NAVIGATOR i naszymi partnerami biznesowymi wyłącznie w ramach współpracy z nami. Rozpowszechnianie danych i informacji wszelkiego rodzaju i kontakt z naszymi partnerami biznesowymi jest dopuszczalny tylko w drodze wyraźnej uprzedniej zgody odpowiedniego Transport Manager'a CARGO NAVIGATOR.



7. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

Nasi partnerzy transportowi zobowiązują się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony pracowników. Należy podjąć konsekwentne działania w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz uniknięcia wszelkiego rodzaju wypadków. Można to osiągnąć poprzez regularne szkolenia uświadamiające na temat zapobiegania wypadkom, zdrowia i bezpieczeństwa. Wszystkie zagrożenia należy analizować każdorazowo aby je natychmiast eliminować. Dodatkowo wszystkie wydarzenia i zdarzenia takie jak wypadki muszą być zawsze w pełni udokumentowane. Ponadto nasi partnerzy transportowi zapewniają nas, że będą przestrzegać następujących wytycznych:

- Podejmowane są wszelkie środki w celu stworzenia bezpiecznego łańcucha dostaw, a tym samym spełnienia wymogów przepisów dotyczących przeciwdziałania terroryzmowi.
- Wszyscy partnerzy zaangażowani w transport towarów są sprawdzani według wymienionych grup osób (osoby i grupy podejrzane o terroryzm).
- Podczas transportu (w tym składowania i pobierania) towar jest zabezpieczony przed dostępem osób nieuprawnionych.
- Należy informować wszystkich partnerów biznesowych, którzy działają w naszym imieniu, że muszą również podjąć środki w celu zabezpieczenia wyżej wymienionego łańcucha dostaw.

8. OCHRONA KLIMATU I ZASOBY NATURALNE

Nasi partnerzy transportowi zobowiązują się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska. Ponadto mają obowiązek działać w sposób przyjazny dla środowiska i zasobów naturalnych oraz dbać o to, aby ich działania były zrównoważone w tych aspektach. Warunkiem współpracy z CARGO NAVIGATOR jest eksploatacja pojazdów o klasie emisji EURO-5 lub wyższej, kontrola zużycia paliwa, stosowanie opon oszczędzających paliwo, przyjazny dla środowiska styl jazdy kierowców oraz regularne prace konserwacyjne.

9. PRAWA CZŁOWIEKA, RÓWNE PRAWA I NIEDYSKRIMINACJA

Nasi partnerzy transportowi potwierdzają, że przestrzegane są prawa człowieka zgodnie z Rezolucją 217 A (III) Organizacji Narodów Zjednoczonych. Uważamy, że nasi partnerzy transportowi są odpowiedzialni za niedyskryminowanie pracowników ze względu na pochodzenie etniczne, kolor skóry, narodowość, rasę, religię, pochodzenie społeczne, płeć, wiek, niepełnosprawność fizyczną lub psychiczną, orientację seksualną, członkostwo w stowarzyszeniach, przynależność polityczną lub stan zdrowia.



10. POWIADOMIENIE O NIEWŁAŚCIWYM POSTĘPOWANIU

Naszych partnerów transportowych pociągamy do odpowiedzialności za poważne traktowanie sprzeciwów i zgłoszeń pracowników dotyczących potencjalnie niezgodnego z prawem zachowania, traktowanie tych zgłoszeń jako poufne i odpowiednie dochodzenie. Oczekujemy, że w przypadku rzeczywistego niewłaściwego postępowania niezbędne środki zostaną podjęte niezwłocznie.

11. NADUŻYWANIE ALKOHOLU I NARKOTYKÓW

Nasi partnerzy transportowi są odpowiedzialni za to, aby żaden pracownik nie wykonywał swoich czynności w firmie pod wpływem alkoholu lub narkotyków. W przypadku stwierdzenia naruszenia tego postanowienia należy podjąć odpowiednie środki, aby temu zapobiec w przyszłości.

12. ZAPOBIEGANIE RYZYKOM WEWNĄTRZ I NA ZEWNĄTRZ PRACY

Nasi partnerzy transportowi są odpowiedzialni za identyfikację potencjalnych źródeł zagrożeń wewnątrz i na zewnątrz firmy oraz za stosowanie odpowiednich strategii, aby w znacznym stopniu uniknąć lub przynajmniej zmniejszyć ryzyko. Oprócz lokalnych obszarów pracy (w tym: biura, magazynu, parkingu) należy również zbadać środowisko pracy kierowców. W celu zminimalizowania ryzyka nalegamy na stosowanie przepisowych środków bezpieczeństwa, odpowiednie zabezpieczenie ładunku, przestrzeganie ograniczeń prędkości, dostosowany styl jazdy oraz zawieranie odpowiednich umów ubezpieczenia.